



« L'ENTREPRISE INCLUSIVE : APPRENDRE À TRAVAILLER ENSEMBLE »

Un angle différent pour développer son agilité managériale

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- aux dirigeants, managers et encadrants, responsables RSE et RH des entreprises, des associations souhaitant innover dans leurs pratiques managériales et développer la mixité sociale de leurs équipes
- aux membres des Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD), EBE, CLE et émergents

POURQUOI UNE FORMATION AU MANAGEMENT PROPOSÉE PAR ATD QUART MONDE ?

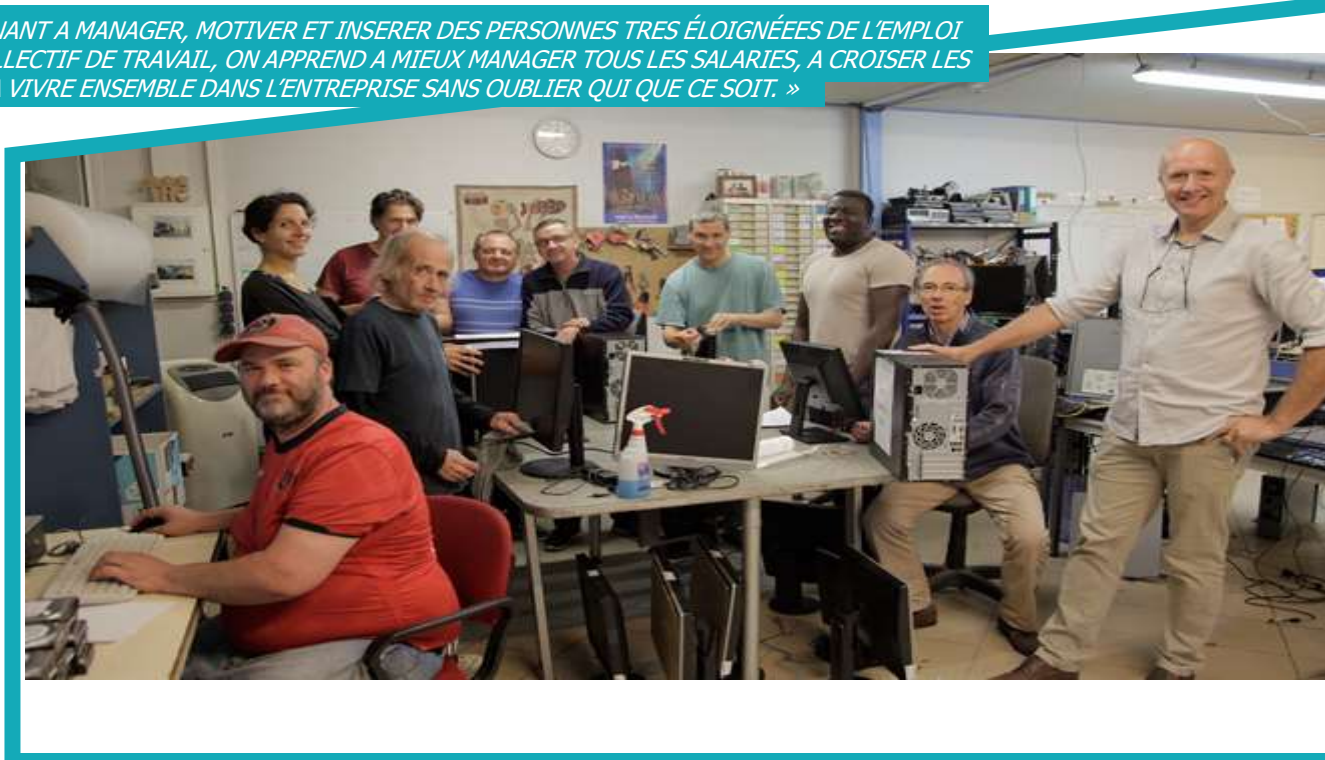
L'entreprise "Travailler et Apprendre Ensemble" (TAE), projet pilote du mouvement ATD Quart Monde depuis 2002, expérimente des méthodes de management fondées sur l'autonomisation et la responsabilisation de tous ses salariés pour parvenir à gérer harmonieusement et efficacement une très grande diversité de collaborateurs, y compris des personnes considérées comme « très éloignées de l'emploi ».

Entreprise humaniste, entreprise solidaire, entreprise libérée, TAE illustre ces mouvements managériaux et s'inscrit dans la Responsabilité sociale d'entreprise.

QUELS SONT LES OBJECTIFS DE LA FORMATION ?

Faire l'expérience d'une autre façon de manager. Les participants prendront du recul sur leurs pratiques managériales, se confronteront à celles mises en œuvre à TAE et en imagineront de nouvelles, plus inclusives tout en restant réalistes dans le contexte de leur entreprise.

« EN APPRENANT A MANAGER, MOTIVER ET INSERER DES PERSONNES TRES ÉLOIGNÉES DE L'EMPLOI DANS LE COLLECTIF DE TRAVAIL, ON APPREND A MIEUX MANAGER TOUS LES SALARIES, A CROISER LES CULTURES, A VIVRE ENSEMBLE DANS L'ENTREPRISE SANS OUBLIER QUI QUE CE SOIT. »



« FAIRE L'EXPERIENCE D'UNE AUTRE FAÇON DE MANAGER ! »

TEMOIGNAGES

"... cette façon d'être à l'écoute, c'est un vrai décentrage par rapport à de l'entre soi managérial ..."

"... c'est une formation qui est très immersive avec les salariés de TAE ..."...

"... TAE ça m'a permis de lâcher-prise. Notamment j'étais en conflit avec un salarié. J'étais en colère, j'avais la haine. Ça m'a permis de laisser derrière la colère, de prendre du recul ..."

"... c'est pas seulement une formation, de se faire nourrir d'une bouillie qu'on va garder ou pas garder. Là c'est de l'échange permanent et pas seulement avec TAE mais aussi avec toutes les autres parties qui sont là ..."

"... ça m'a permis de prendre du recul sur ma pratique, sur les difficultés qu'on peut rencontrer, la gestion de conflit, par exemple, les addictions, comment on fait avec tout ça dans un travail d'équipe ..."

«... J'AI APPRIS PLUS ICI EN UNE MATINEE QU'EN DE NOMBREUSES JOURNEES DANS MON BUREAU ...»
ESTHER DUFLO EN VISITE A TAE

PROGRAMME

4 ateliers répartis en 2 séquences, de 2 jours consécutifs chacune, espacées de 2 mois, sont prévues. Les horaires des 2 journées sont adaptés pour faciliter l'accueil des participants venant de loin.

Les ateliers se déroulent dans les locaux de TAE, à Noisy-le-Grand (93).

Session de printemps	Session d'automne		
14 avril 2026	22 septembre 2026	10h – 18h	L'organisation du travail à TAE
15 avril 2026	23 septembre 2026	8h30 – 16h30	Cadres et rituels incluant
16 juin 2026	17 novembre 2026	10h – 18h	Mise en place des sécurités, savoir écouter en vérité
17 juin 2026	18 novembre 2026	8h30 – 16h30	Gestion des conflits

INFOS PRATIQUES

TARIFS

Pour les entreprises : 2 500 €/personne (non soumis à TVA).

En option : une semaine d'immersion avec temps de debriefing, 1 000 € en sus.

Pour les associations : demi-tarif.

MODALITES D'INSCRIPTION

Contacteur Laurent Godin
au 01 49 32 15 96
ou par mail à formationtae@ecosolidaire.org.

