



L'ENTREPRISE INCLUANTE



Une **formation managériale** originale pour apprendre à travailler ensemble



ATD QUART-MONDE

- Mouvement international créé en 1957 par les habitants du bidonville de Noisy-le-Grand
- Objectif : éradiquer la grande pauvreté et construire une société plus juste
- Mode d'action : agir avec les plus exclus et porter leur parole dans toutes les sphères de la société, du local à l'international
- Des avancées concrètes : RSA, CMU, Droit au logement opposable, Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée...

TRAVAILLER ET APPRENDRE ENSEMBLE

- Entreprise expérimentale créée en 2002 par ATD Quart-Monde
- 4 activités économiques : bâtiment, informatique, ménage, espaces verts
- 80% de budget issu de la production
- 22 salariés, la plupart ayant connu l'exclusion et le chômage de longue durée
- 100% de CDI
- 2 cycles de formation déjà proposés depuis 2017

DECOUVRIR UNE EXPERIENCE D'ENTREPRISE HORS NORME

Le mouvement ATD Quart-Monde a créé l'entreprise « Travailler et apprendre ensemble » (TAE), qui accueille **en CDI une grande mixité de salariés, dont des personnes considérées comme « très éloignées de l'emploi »** : l'objectif est de co-construire une entreprise qui permet à tous de travailler dignement.

Elle a ainsi développé depuis 20 ans avec l'ensemble des salariés une culture managériale très originale, cultivant à la fois l'épanouissement des personnes et l'efficacité de la production.

Depuis 2 ans, **nous proposons une formation à destination de tous les professionnels aspirant à innover dans leurs pratiques managériales** (dirigeants, cadres, chefs d'équipe...). Notre collectif de salariés y partage son expérience pour apprendre à travailler ensemble, à manager sans exclure et finalement redonner du sens au travail.

ENTENDRE DES HISTOIRES INATTENDUES

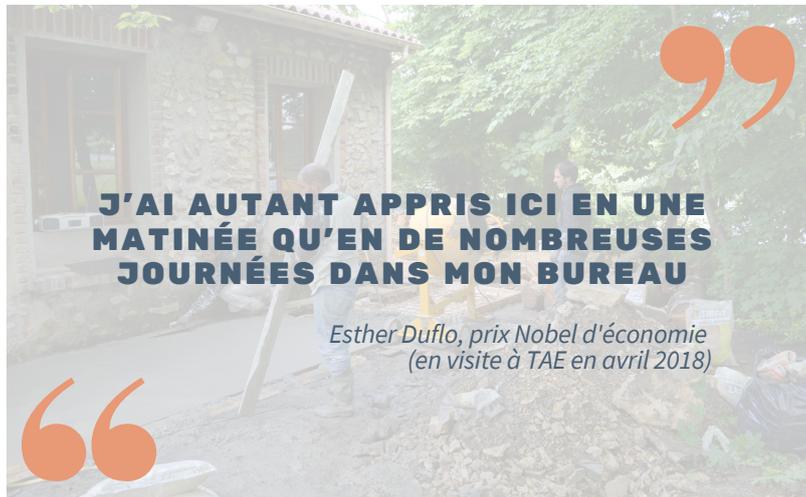
Les participants à la formation sont confrontés au management de TAE et à ses salariés, découvrant une autre manière de faire entreprise à partir d'un collectif très riche en diversité.

La **rencontre avec les salariés de TAE, et plus particulièrement avec ceux qui étaient considérés comme « perdus » pour le monde du travail** avant leur embauche à TAE, est à la base même de la formation. Il s'agit de partager avec eux leur vécu du monde de l'entreprise, de découvrir leur histoire, de comprendre leurs motivations et les ressorts qui les poussent à donner le meilleur d'eux-mêmes à leur entreprise.

COMPRENDRE UNE PHILOSOPHIE DU MANAGEMENT UNIQUE EN SON GENRE

Sur bien des plans (gestion du temps, des conflits, des erreurs, des objectifs...) **TAE déconstruit la culture classique du management pour en imaginer une nouvelle plus respectueuse des personnes et de leur devenir.**

Plus que des recettes, c'est **une autre philosophie du monde du travail** qui se dévoile peu à peu.



TRANSPOSER DANS SON ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Vous avez des difficultés à accompagner certains de vos salariés ou des membres de votre équipe ? **Vous avez le sentiment que certains ont quelque chose à apporter** qu'ils n'arrivent pas à mettre en avant ? Vous avez envie de faire mieux en termes d'inclusion et de diversité ?

Le cycle de formation est fondé sur 5 thématiques centrales dans la pratique de TAE. Chaque atelier doit permettre aux participants de réfléchir sur leur façon actuelle de traiter la thématique dans leur entreprise et d'imaginer de nouvelles pratiques incluantes.

En prenant du recul sur votre vécu vous pourrez analyser comment, dans les marges de manœuvre qui sont les vôtres, vous allez pouvoir contribuer à **rendre le monde de l'économie moins excluant et votre management plus épanouissant** pour les équipes dont vous avez la charge.

EN PRATIQUE

Participants : Managers et encadrants, responsables RSE et RH des entreprises, administrations et associations. Gérants de PME et TPE. Salariés engagés dans le bénévolat, le mécénat de compétence ou en reconversion professionnelle.

Tarif : 2400€ (non soumis à TVA), 1200€ pour les associations et les entreprises de l'ESS, tarif spécial pour les projets TZCLD

Lieu et horaires : Dans les locaux de TAE (202, avenue Émile Cossonneau à Noisy-le-Grand), de 9h30 à 16h30

S'informer ou s'inscrire : Contacter **Laurent Godin** au 01.49.32.15.96, ou par mail à tae@ecosolidaire.org

 **Travailler et apprendre ensemble**  www.ecosolidaire.org

PROGRAMME DU CYCLE 2024

1ère partie : La compréhension du modèle de TAE (2 ateliers d'une journée)

*Atelier 1 - 10 septembre 24 - L'organisation
Atelier 2 - 8 octobre 2024 : Le cadre de travail et les rituels "incluants"*

2ème partie : La mise en oeuvre du modèle (3 ateliers d'une journée)

*Atelier 3 - 5 novembre 24 : Les sécurités psychologiques des salariés
Atelier 4 - 3 décembre 24 : La gestion des conflits
Atelier 5 - 4 décembre 24 : L'écoute en vérité*

3ème partie : Immersion au sein des équipes de production (facultatif)

Selon le régime du volontariat, 1 à 2 journées d'immersion au sein des équipes de production de TAE



Responsable de la formation : Pierre-Antoine Béraud, directeur de TAE.

Animation des ateliers : Olivier Corchia et Jean-Christophe Pisson, intervenants du cabinet PACE, avec les salariés de TAE.

Ils nous ont envoyé des stagiaires :

