



« L'entreprise incluante : Apprendre à travailler ensemble »

Un angle différent pour développer son agilité managériale

Cycle de formation proposé par le Mouvement ATD Quart Monde

Participants

Dirigeants, managers et encadrants, responsables RSE et RH des entreprises souhaitant innover dans leurs pratiques managériales et développer la mixité sociale de leurs équipes.

Pourquoi une formation au management proposée par ATD Quart Monde ?

L'entreprise « *Travailler et apprendre ensemble* » (TAE), projet pilote du mouvement ATD Quart Monde depuis 2002, expérimente des méthodes de management fondées sur **l'autonomisation et la responsabilisation de tous ses salariés** pour parvenir à **gérer harmonieusement et efficacement une très grande diversité de collaborateurs**, y compris des personnes considérées comme « très éloignées de l'emploi ». Entreprise humaniste, entreprise solidaire, entreprise libérée, TAE illustre ces mouvements managériaux et s'inscrit dans la Responsabilité sociale d'entreprise.

Objectifs

Faire **l'expérience d'une autre façon de manager**. Les participants prendront du recul sur leurs pratiques managériales, se confronteront à celles mises en œuvre à TAE et en imagineront de nouvelles, plus incluantes tout en restant réalistes dans le contexte de leur entreprise.



« En apprenant à manager, motiver et insérer des personnes très éloignées de l'emploi dans le collectif de travail, on apprend à mieux manager tous les salariés, à croiser les cultures, à vivre ensemble dans l'entreprise sans oublier qui que ce soit »

Programme

- Le cycle se compose de quatre parties complémentaires :
 - un colloque inaugural, avec des intervenants de plusieurs grandes entreprises innovantes,



- des ateliers d'une journée, autour des sujets suivants (choix de 3 ateliers à la carte) :
 1. *Définir la vision et le sens du travail*
 2. *Poser et faire vivre un cadre et des rituels de travail incluant*
 3. *Mettre en place les sécurités nécessaires aux salariés*
 4. *Savoir écouter en vérité*
 5. *Choisir un mode responsabilisant d'organisation et de partage des tâches*
 6. *Prendre en compte la gestion de la conflictualité*
 7. *Poser les objectifs collectifs et économiques*
 8. *Promouvoir une multiplicité des rôles de chaque salarié*
- une réunion de fin de cycle, pour se dire « *Et moi, qu'est-ce que je fais de tout cela ?* »
- 2 séances de coaching pour préciser vos attentes et l'utilisation des apports

Éléments pratiques

Dates et Lieux :

- . Colloque inaugural : 18 janvier 2018, Paris. Thèmes : « nouvelles approches managériales » et « construction du collectif ».
- . Ateliers : le 2^{ème} mercredi de chaque mois, de février 2018 à novembre 2018, Noisy-le-Grand (93), dans les locaux de TAE, de 9h30 à 16h30 (Accès aisé par le RER A, et par l'autoroute A4).
- . Réunion de clôture : vendredi 14 décembre 2018, Paris.
- . Séances de coaching se dérouleront à Paris, et dureront environ 1h30.

Tarifs :

Package de base du cycle de formation : 2400 € (non soumis à TVA)

- Colloque inaugural,
- Inscription à trois ateliers au choix parmi les huit ateliers,
- Journée de clôture,
- Deux séances de coaching.

Les stagiaires auront la possibilité, s'ils le souhaitent, de s'inscrire à plus de trois ateliers. L'inscription à un atelier supplémentaire : 400 €.



Financement par votre OPCA :

Le Mouvement ATD Quart Monde est agréé « organisme de formation », n° : 1195-00-18-995. Le financement de cette formation peut être pris en charge par votre OPCA au titre du Plan de formation de votre entreprise.

Modalités d'inscription :

Contactez Didier Goubert, au 01.49.32.15.96 ou par mail à tae@ecosolidaire.org